



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 23/02/2016

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF ORGANI COLLEGIALI
Strutt. Int. Esec.: STSDG SVOC
Strutt. Int. non Es.: STSAG ARUO STSPC
SSTUDI

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Piano integrato del ciclo della performance 2016/2018 e assegnazione obiettivi alla Direzione generale

Il Presidente ricorda che, in attuazione del D. Lgs. 150/2009, nonché della delibera n. 103 del 20 luglio 2015 dell'ANVUR in merito alle "Linee Guida per la gestione integrata della performance", ciascuna amministrazione deve redigere annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano integrato", finalizzato a ricercare una integrazione di tutti gli atti programmatici richiesti agli atenei, con particolare riferimento ai temi della "Comunicazione e trasparenza" e "Anticorruzione".

Il Presidente ricorda che il tema è stato presentato al Consiglio di amministrazione nella seduta del 26.01.2016 (delibera CDA n. 201601260111 allegata).

In tale seduta il Consiglio, presa visione dei Piani, ha espresso l'esigenza di avere più tempo a disposizione per una loro lettura approfondita e ne ha quindi rinviato l'approvazione alla seduta successiva.

I Consiglieri sono stati pertanto invitati ad inviare eventuali specifiche osservazioni sui Piani, in tempo utile per un loro esame nella seduta odierna.

Il Presidente informa quindi che in data 16.02.2016 sono pervenute ai Consiglieri le osservazioni della prof.ssa Cabiddu, alla quale chiede se intenda illustrarle puntualmente o se ritenga si possano dare per acquisite (all. n.).

La prof.ssa Cabiddu ritiene si possano dare per acquisite.

Il Presidente ritiene che quanto richiesto al punto 4) delle osservazioni: "tra gli obiettivi del DG ne manca certamente uno di cui, invece, si sente molto la mancanza e che potrebbe essere declinato come "Processi di supporto a outreach e dissemination per i progetti di ricerca " (...), possa essere soddisfatto da quanto previsto dall'obiettivo 2e) - Comunicazione dei risultati della ricerca (allegato B).

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 23/02/2016

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF ORGANI COLLEGIALI
Strutt. Int. Esec.: STSDG SVOC
Strutt. Int. non Es.: STSAG ARUO STSPC
SSTUDI

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Piano integrato del ciclo della performance 2016/2018 e assegnazione obiettivi alla Direzione generale

Il Presidente chiede quindi se vi siano altri commenti o osservazioni.

Non essendovi altri commenti, il Presidente precisa che gli obiettivi del Direttore generale sono sottoposti al vaglio e all'approvazione del Consiglio di amministrazione, mentre la declinazione all'interno dell'amministrazione di tali obiettivi rientra nei margini di autonomia del Direttore generale.

La prof.ssa Cabiddu sottolinea che, in via generale, uno degli aspetti più rilevanti è costituito dal livello di coinvolgimento delle diverse componenti amministrative, ivi comprese quelle di dipartimento, ad iniziare dai Responsabili gestionali. In merito a tale tematica, ampiamente illustrata nelle osservazioni allegate, chiede pertanto chiarimenti.

Il Direttore generale ripercorre le tappe che hanno portato all'applicazione del Piano delle performance, in ottemperanza all'art. 10 del D. Lgvo 150/2009. Ricorda che vi è stato un progressivo ampliamento della popolazione coinvolta nel Piano sino a giungere a regime, con la messa a punto e condivisione del modello con i Dipartimenti e i Poli Territoriali. Aggiunge inoltre che i Responsabili gestionali partecipano a più tavoli organizzati dalla Direzione generale volti alla pianificazione e condivisione degli obiettivi, e sono quindi sempre al corrente delle azioni che vengono intraprese, volte anche a standardizzare e semplificare i servizi (come ad esempio le varie Linee guida e i Service level agreement).

Il Direttore generale sottolinea inoltre che gli obiettivi sono fissati anche in un'ottica di condivisione con il Direttore di dipartimento.

Il Direttore generale prosegue riconoscendo che vi è ovviamente da parte della Direzione generale una azione fortemente propositiva, vista la differenza dei ruoli e la visione globale rispetto agli obiettivi strategici di Ateneo.

Il Direttore generale ricorda che un altro aspetto che emerge dalle osservazioni della prof.ssa Cabiddu riguarda il processo di valutazione che tende in alcuni casi, come nelle customer, a "premiare" il risultato globale verso l'utente finale, rispetto a risultati intermedi che potrebbero

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 23/02/2016

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF ORGANI COLLEGIALI
Strutt. Int. Esec.: STSDG SVOC
Strutt. Int. non Es.: STSAG ARUO STSPC
SSTUDI

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Piano integrato del ciclo della performance 2016/2018 e assegnazione obiettivi alla Direzione generale

essere maggiormente presidiati dalle singole strutture.

Il Direttore generale fa presente che prevedere per alcune figure apicali il risultato di soddisfazione degli utenti sui servizi, come elemento di valutazione della performance, attenua il fatto che alcuni obiettivi assegnati a tali figure, siano carenti di misure di efficacia oggettivamente misurabili e costituisce inoltre uno stimolo in termini di relazione tra le strutture, in grado di aiutare un processo di sviluppo culturale all'interno dell'amministrazione.

Il Presidente chiede se vi siano altre osservazioni.

Non essendovi altre osservazioni, il Presidente chiede al Consiglio di amministrazione di esprimersi in merito al Piano integrato 2016-2018, al sistema di misurazione e valutazione della performance e all'assegnazione degli obiettivi al Direttore generale, di cui in documentazione allegata.

Presenti 7
Voti a favore 6
Voti contrari 0
Astenuiti 1 (prof.ssa Cabiddu)

Il Consiglio di amministrazione approva a maggioranza.

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 23/02/2016

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF ORGANI COLLEGIALI

Strutt. Int. Esec.: STSDG SVOC

Strutt. Int. non Es.: STSAG ARUO STSPC

SSTUDI

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Piano integrato del ciclo della performance 2016/2018 e assegnazione obiettivi alla Direzione generale

Firma Segretario

Firma Presidente