



## Verbale del Consiglio di Amministrazione del 25/02/2020

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO  
Strutt. Int. Esec.: STSPC  
Strutt. Int. non Es.: DIRGEN STSAG SSTUDI  
STCWPM ARUO

### 4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

#### 4.2 Piano Integrato del Politecnico di Milano 2020-2022

---

Il Presidente dà la parola al Direttore Generale, il quale ricorda che, in attuazione del D. Lgs. 150/2009, nonché del D.Lgs. 74/2017, ciascuna Amministrazione deve redigere annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano Integrato", che integri tutti gli atti programmatici richiesti agli Atenei ai fini della formulazione del piano della performance.

Il documento dà evidenza degli obiettivi prioritari definiti per l'Ateneo con riferimento al 2020, primo anno del secondo mandato rettorale, all'avvio del quale è stata definita la pianificazione strategica per il secondo triennio 2020-2022. Di conseguenza i contenuti si focalizzano sugli obiettivi definiti per l'esercizio 2020, che si configura come il primo anno di attuazione delle politiche triennali pianificate per il secondo triennio e consolidamento delle politiche triennali pianificate all'inizio del primo triennio di mandato rettorale 2017-2019.

Il Direttore Generale, illustra, pertanto, il Piano Integrato 2020-2022, che è stato redatto tenendo conto dei contenuti dei documenti: "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", "Le Politiche per la qualità di Ateneo"; e dei suggerimenti forniti nel tempo dal Organismo Indipendente di Valutazione (Relazione annuale del Nucleo ed incontri periodici con l'amministrazione e degli spunti di miglioramento forniti da ANVUR nel tempo (Linee guida annuali e feedback fornito sul Piano Integrato 2017-2019).

Il Piano integrato 2020-2022 (di seguito "Piano"\_All. 4.2) è strutturato in più sezioni, in cui vengono descritti:

1. Il Politecnico di Milano: scenario internazionale e contesto di riferimento
2. Il Politecnico di Milano: visione, missione e politiche per il triennio 2020-2022
3. Il Politecnico di Milano: presentazione in sintesi
4. Il processo di pianificazione
5. La performance organizzativa
6. L'analisi delle aree di rischio
7. Comunicazione e trasparenza

Firma Segretario

Firma Presidente



## Verbale del Consiglio di Amministrazione del 25/02/2020

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO  
Strutt. Int. Esec.: STSPC  
Strutt. Int. non Es.: DIRGEN STSAG SSTUDI  
STCWPM ARUO

### 4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

#### 4.2 Piano Integrato del Politecnico di Milano 2020-2022

---

8. La performance individuale: misura delle prestazioni e definizione degli incentivi
9. Il raccordo tra obiettivi e risorse

L'allegato 3 riporta gli obiettivi di Performance Organizzativa di Ateneo 2020 che, nel suo complesso, impatta per il 10% sulla prestazione attesa del Direttore Generale.

L'allegato 4 riporta gli obiettivi di Performance Organizzativa della Direzione Generale 2020 che, nel suo complesso, impatta per il 90% sulla prestazione attesa del Direttore Generale.

Il Presidente sottolinea l'importanza del Piano integrato, documento che costituisce lo snodo tra la politica e l'organizzazione e che ha un valore motivazionale molto forte per tutto il personale in quanto rende evidente come il lavoro del singolo contribuisce al raggiungimento degli obiettivi e, conseguentemente, al successo delle azioni e della mission dell'Ateneo.

Nel Piano integrato sono identificati i tre pilastri valoriali della mission di ateneo e del mandato rettorale per il prossimo triennio: Individuo, con l'impegno a favorire la centralità dell'essere umano - Campus globale, con l'impegno a favorire l'internazionalizzazione - Impatto, con l'impegno a generare valore e impatto positivi sulla società

Per ciascuna di queste finalità sono state individuate le politiche, declinate a loro volta in azioni da cui discendono le indicazioni prioritarie per la pianificazione e l'operato di tutta l'amministrazione.

Nelle tabelle 2, 3 e 4 del Piano integrato (pagg. 7-9) sono esplicitati i 27 KPI (Key Performance Indicators), gli indicatori individuati per misurare il conseguimento degli obiettivi al termine del triennio.

Il Presidente si sofferma, quindi sull'All. 3 che riporta in dettaglio gli obiettivi di Performance Organizzativa di Ateneo 2020, obiettivi di alto impatto sulla collettività, definiti in coerenza con il Piano strategico:

Firma Segretario

Firma Presidente



## Verbale del Consiglio di Amministrazione del 25/02/2020

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO  
Strutt. Int. Esec.: STSPC  
Strutt. Int. non Es.: DIRGEN STSAG SSTUDI  
STCWPM ARUO

### 4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

#### 4.2 Piano Integrato del Politecnico di Milano 2020-2022

---

1. Miglioramento del posizionamento dell'ateneo nel ranking QS
2. Miglioramento dell'Ateneo nella capacità di autofinanziamento per la ricerca
3. Il mantenimento del posizionamento dell'Ateneo nella capacità di dare occupazione ai propri laureati ad un anno dalla laurea
4. Incremento del numero di studenti in mobilità all'estero

e sull'All. 4 che illustra gli obiettivi della Direzione generale individuati in relazione alle priorità di intervento per il 2020 e in continuità con quelli definiti per il 2019:

1. Soddisfazione di docenti e studenti sui servizi ricevuti, rilevata come in passato attraverso la somministrazione di questionari di customer satisfaction
2. Il rispetto dello stato di avanzamento previsto per i cantieri edilizi prioritari per l'implementazione del Piano Strategico
3. La verifica dell'attuale assetto organizzativo dell'Ateneo (modelli organizzativi, processi, ruoli e funzioni) a seguito della riorganizzazione delle strutture dirigenziali e delle articolazioni sottostanti attive dal 1.1.2020 (v. tabella 5 e all. 1)
4. La realizzazione di un sistema (piattaforma e contenuti) di formazione permanente (life Long Learning), rivolto agli Alumni del politecnico
5. Il miglioramento dell'efficacia del processo di manutenzione ordinaria e a guasto.

In entrambe le tabelle vengono esplicitate in modo chiaro le finalità strategiche - la metrica/fonte del dato - l'azione del piano strategico correlata secondo la mappatura riportata nelle tabelle 2-3 .4 del piano stesso- il peso - i livelli di performance attesi (soglia - target - eccellenza).

Il Presidente evidenzia, inoltre, come il Piano integrato espliciti e colleghi gli obiettivi organizzativi alle risorse necessarie alla loro realizzazione (v. All. 7), precisando che per alcuni finanziamenti si rimanda alla destinazione dell'utile che potrà essere accertato con la chiusura, nell'aprile 2020, del consuntivo 2019.

Firma Segretario

Firma Presidente





## Verbale del Consiglio di Amministrazione del 25/02/2020

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: DIRGEN

STSAG

SSTUDI

STCWPM

ARUO

### 4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

#### 4.2 Piano Integrato del Politecnico di Milano 2020-2022

---

Il Direttore generale condivide l'idea dell'importanza dell'aspetto divulgativo/informativo delle azioni messe in atto per accompagnare e consentire il raggiungimento del risultato. Ritiene che la fase della presentazione del consuntivo nel mese di aprile potrebbe rappresentare un'occasione idonea ad operare in tal senso.

Il dott. Gallucci aggiunge che le informazioni di monitoraggio a cui si fa riferimento negli interventi precedenti potrebbero trovare spazio nella relazione di accompagnamento al bilancio consuntivo che viene presentata nel mese di aprile.

Il Presidente concorda e propone di effettuare questa prima verifica in cui emerga il contributo apportato dalle singole aree al raggiungimento degli obiettivi già nel prossimo mese di aprile 2020.

Al termine degli interventi, il Presidente chiede al Consiglio di amministrazione di esprimersi in merito al Piano integrato del Politecnico di Milano - triennio 2020-2022 e all'assegnazione degli obiettivi al Direttore generale.

Il Consiglio di amministrazione approva all'unanimità.

Firma Segretario

Firma Presidente