



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: DIRGEN

ARUO

STSAG

SSTUDI

STCWPM

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Piano Integrato 2021-2023

Il Presidente dà la parola al Direttore Generale il quale ricorda che, in attuazione del D. Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 74/2017, ciascuna Amministrazione deve redigere annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano Integrato", che integri tutti gli atti programmatici richiesti agli Atenei ai fini della formulazione del piano della performance.

Il documento dà evidenza degli obiettivi prioritari definiti per l'Ateneo con riferimento al 2021, secondo anno del secondo triennio del mandato rettorale.

In chiusura dell'esercizio 2019 è stata definita la pianificazione strategica per il triennio 2020-2022 con l'approvazione in Senato Accademico e in Consiglio di Amministrazione (rispettivamente nelle sedute del 16 e 17 dicembre 2019) del Piano strategico 2020-2022.

Tale Piano Strategico è stato ad oggi opportunamente integrato in considerazione dei cambiamenti del contesto avvenuti nell'ultimo anno, a seguito dell'emergenza epidemiologica.

Il Direttore Generale, illustra, pertanto, il Piano Integrato 2021-2023, che è stato redatto tenendo conto dei contenuti dei documenti: "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", "Le Politiche per la qualità di Ateneo" e dei suggerimenti forniti nel tempo dall'Organismo Indipendente di Valutazione (Relazione annuale del Nucleo ed incontri periodici con l'amministrazione) e degli spunti di miglioramento forniti da ANVUR nel tempo.

Il Piano integrato 2021-2023 (di seguito "Piano" _All. n. 4.1) è strutturato in più sezioni, in cui vengono descritti:

1. Il Politecnico di Milano: scenario internazionale e contesto di riferimento
2. Il Politecnico di Milano: visione, missione e politiche per il triennio 2021-2023
3. Il Politecnico di Milano: presentazione in sintesi
4. Il processo di pianificazione
5. La performance organizzativa
6. L'analisi delle aree di rischio e il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
7. Comunicazione e trasparenza

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO
Strutt. Int. Esec.: STSPC
Strutt. Int. non Es.: DIRGEN STSAG STCWPM
ARUO SSTUDI

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Piano Integrato 2021-2023

8. La performance individuale: misura delle prestazioni e definizione degli incentivi
9. Il raccordo tra obiettivi e risorse.

Costituiscono parte integrante del Piano gli Allegati:

- ALLEGATO 1 - Organigramma dell'amministrazione dell'Ateneo al 1.01.2021
- ALLEGATO 2 - Elenco dei principali obiettivi di Performance Organizzativa della Direzione Generale, delle Aree Dirigenziali, dei Dipartimenti e dei Poli Territoriali 2021
- ALLEGATO 3 - Obiettivi di Performance Organizzativa di Ateneo 2021
- ALLEGATO 4 - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A)
- ALLEGATO 5 - Obiettivi di Performance Organizzativa della Direzione Generale 2021
- ALLEGATO 6 - Obiettivi di Performance Organizzativa delle Aree Dirigenziali 2021
- ALLEGATO 7 - Obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli territoriali 2021
- ALLEGATO 8 - Risorse destinate agli obiettivi di Performance Organizzativa della Direzione Generale e delle Aree Dirigenziali.

Il particolare, l'**Allegato 2** sintetizza in modo schematico l'elenco degli obiettivi organizzativi assegnati a livello di strutture dirigenziali, dipartimenti e poli, evidenziando la relazione con le azioni previste nel Piano Strategico.

L'**Allegato 3** riporta gli obiettivi di Performance Organizzativa di Ateneo 2021 che, nel suo complesso, impatta per il 10% sulla prestazione attesa del Direttore Generale.

Si tratta di obiettivi di alto impatto sulla collettività e definiti in coerenza con il Piano Strategico: il miglioramento del posizionamento dell'ateneo nel ranking QS, il miglioramento dell'Ateneo nella capacità di autofinanziamento per la ricerca, il mantenimento del posizionamento dell'Ateneo nella capacità di dare occupazione ai propri laureati ad un anno dalla laurea e il consolidamento del numero di studenti stranieri in ingresso e in uscita.

L'**Allegato 5** riporta gli obiettivi di Performance Organizzativa della Direzione Generale 2021 che, nel suo complesso, impatta per il 90% sulla prestazione attesa del Direttore Generale.

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: DIRGEN

ARUO

STSAG

SSTUDI

STCWPM

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Piano Integrato 2021-2023

Nello specifico, gli obiettivi, individuati in relazione alle priorità di intervento per il 2021 e in continuità con quelli definiti per il 2020: sono la soddisfazione di docenti e studenti sui servizi ricevuti, rilevata attraverso la somministrazione di questionari di customer satisfaction; la realizzazione di un'offerta formativa Life Long Learning rivolta alla Community Alumni, con la predisposizione di apposita piattaforma, l'erogazione di percorsi formativi dedicati e la progettazione dell'integrazione con la restante offerta formativa; il miglioramento del posizionamento dell'Ateneo nel ranking QS con specifica attenzione all'*employer & academic reputation*, attraverso la realizzazione di un piano di ingaggio mirato ad aumentare le nomination nette del Politecnico nelle survey di QS; il miglioramento dell'efficacia del processo di manutenzione ordinaria e a guasto attraverso la realizzazione degli interventi programmati ritenuti prioritari e la predisposizione del piano di manutenzioni per il triennio successivo; il rispetto dello stato di avanzamento previsto per i cantieri edilizi prioritari per l'implementazione del Piano Strategico, quali la riconversione dei gasometri nell'area denominata "Goccia", destinandoli a spazi per la ricerca e l'innovazione e la realizzazione di un parco verde destinato ad ospitare attività connesse alla pratica sportiva, il completamento del nuovo edificio con collina verde e piazza coperta presso il Campus La Masa; il riassetto degli spazi e laboratori da destinare al Dipartimento di Chimica, Materiali e Ingegneria Chimica e al Dipartimento di Elettronica, Informazione e Bioingegneria presso il campus Bassini e la realizzazione di un edificio sperimentale (NZEB "nearly zero-energy building") e di un edificio per laboratori nel campus di Milano Bovisa - La Masa. Infine, particolare rilevanza assume l'obiettivo di rivisitazione del modello organizzativo del personale tecnico amministrativo in una logica di lavoro agile, al fine di ampliare le modalità flessibili di gestione del rapporto di lavoro.

In relazione a tale obiettivo, l'**Allegato 4** rappresenta il documento con cui l'ateneo ha deciso di rispondere all'invito del Dipartimento della Funzione Pubblica per l'avvio, entro il 31 gennaio 2021, di un progetto di analisi di fattibilità ed una programmazione triennale dell'ampliamento del ricorso alle modalità di lavoro flessibile, attraverso la predisposizione del primo Piano Organizzativo di Lavoro Agile dell'Ateneo. Nel rispetto di quanto indicato nelle Linee Guida, pubblicate il 9 dicembre 2020, il presente POLA intende essere lo strumento di programmazione del lavoro agile e delle sue modalità di attuazione e sviluppo.

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO
Strutt. Int. Esec.: STSPC
Strutt. Int. non Es.: DIRGEN STSAG STCWPM
ARUO SSTUDI

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Piano Integrato 2021-2023

Gli **Allegati 6 e 7** riportano il dettaglio degli obiettivi organizzativi, esplicitando i valori soglia, target ed eccellenza, assegnati alle strutture dirigenziali, ai Dipartimenti e ai Poli Territoriali.

Il completamento del processo di pianificazione prevede infine, l'assegnazione di obiettivi assegnati dai rispettivi responsabili, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance alle strutture gestionali di Dipartimento e Polo e ai Servizi delle strutture dirigenziali (il materiale è disponibile nel portale HR di gestione delle risorse umane).

L'**Allegato 8** riporta l'indicazione delle risorse finanziarie associate alla realizzazione degli obiettivi, ulteriori rispetto al personale interno impegnato nella loro realizzazione.

Relativamente al Piano, il Direttore generale illustra le specifiche tabelle relative alle priorità del triennio 2020-2022 (politiche, azioni) KPI e target attesi (Tabelle 2 – 3 – 4) nelle quali sono evidenziate in grassetto quali sono le misure e i kpi aggiuntivi rispetto all'anno 2020 per ogni politica definita (v. aggiornamento del Piano strategico illustrato al punto 2.1 dell'odierno ordine del giorno).

Il relatore precisa, inoltre, che trasversalmente alla gestione del ciclo di pianificazione, l'Ateneo promuove la cultura della qualità quale strumento organizzativo che, sulla base degli indirizzi politici forniti dagli Organi di Governo e in linea con il modello AVA garantisce che gli obiettivi strategici di sviluppo e miglioramento formalizzati nel documento "Politica per la qualità di Ateneo" siano adeguatamente perseguiti.

Il relatore ricorda che l'Ateneo dall'11 al 14 novembre 2019 è stato sottoposto alla visita di Accreditamento Periodico a seguito della quale ha ottenuto come giudizio A – molto positivo nel rapporto dell'Agenzia Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), pubblicato in occasione dell'accREDITamento periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio.

L'ateneo ha accolto con grande soddisfazione il giudizio espresso e ha avviato le prime riflessioni nei diversi Organi in merito alle osservazioni formulate da ANVUR. La riflessione su questi aspetti proseguirà per tutto quest'anno.

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: DIRGEN

ARUO

STSAG

SSTUDI

STCWPM

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Piano Integrato 2021-2023

Il Direttore generale aggiunge, infine, che la definizione degli obiettivi di performance organizzativa delle diverse strutture previsti per il 2021 in tema di prevenzione della corruzione, avvenuta in coordinamento con i contenuti del nuovo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT 2021-2023), sono focalizzati con riferimento alle aree di rischio identificate in tale Piano:

- Area Q - Contabilità e Bilancio - - Area N - Ricerca e Trasferimento Tecnologico - - Area B - Affidamento di lavori, servizi e forniture- - Area A - Acquisizione e Progressione del Personale.

Il PTPCT, attualmente in fase di stesura, sarà sottoposto all'esame e approvazione del Consiglio di amministrazione nelle prossime sedute di febbraio o marzo.

Al termine degli interventi, il Presidente chiede al Consiglio di amministrazione di esprimersi in merito al Piano integrato del Politecnico di Milano - triennio 2021-2023 e all'assegnazione degli obiettivi al Direttore generale.

Il Consiglio di amministrazione approva all'unanimità.

Firma Segretario

Firma Presidente