Verbale del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

Strutt. proponente:	**Funzione di Staff Compensation, Welfare e Performance Management**		
Strutt. Int. Esec.:	**STCWPM**		
Strutt. Int. non Es.:	**SSTUDI**	**STSPC**	**SSOSP**
	STSAG	**DIRGEN**	**ARUO**

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 bis Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2021

Il Presidente dà la parola al Direttore Generale il quale ricorda che, in attuazione del D. Lgs. 150/2009, nonché del D. Lgs. 74/2017, ciascuna Amministrazione deve redigere annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano Integrato", che integri tutti gli atti programmatici richiesti agli Atenei ai fini della formulazione del piano della performance.

In accompagnamento al “Piano Integrato”, le Università sono chiamate a redigere il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, strumento (delineato in particolare negli artt. 7, 8 e 9 del Decreto Legislativo n. 150/2009) attraverso il quale le Pubbliche Amministrazioni descrivono il ciclo di gestione della performance.

Tale documento, secondo quanto previsto dall’art.7 del D.L. 74/2017, c.1, deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione (NdV), nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Gli aggiornamenti al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 (All. n. 4.1 bis - 1) sono stati introdotti in applicazione del D. Lgs. 74/2017, in relazione alle considerazioni formulate da parte del OIV, sia in occasione della Relazione annuale sul funzionamento del Ciclo della Performance, sia in occasione della validazione della Relazione sulle Performance 2019.

Acquisito il parere positivo vincolante del Nucleo di Valutazione nella funzione di Organismo Indipendente di Valutazione, allegato (All. n. 4.1 bis - 2) che esprime apprezzamento per il lavoro svolto e fornisce alcuni spunti di miglioramento per l’Amministrazione, il Direttore Generale illustra, pertanto, il documento sul Sistema di misurazione e valutazione della Performance anno 2021, evidenziando, in particolare, le modifiche apportate rispetto al documento 2020.

I punti sui quali si è intervenuti nel 2021 sono:

È stato aggiornato e ulteriormente migliorato il paragrafo relativo alla descrizione delle logiche di collegamento al ciclo di pianificazione economica e finanziaria, nonché il ruolo del OIV in

Verbale del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

Strutt. proponente:	**Funzione di Staff Compensation, Welfare e Performance Management**		
Strutt. Int. Esec.:	**STCWPM**		
Strutt. Int. non Es.:	**SSTUDI**	**STSPC**	**SSOSP**
	STSAG	**DIRGEN**	**ARUO**

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE
4.1 bis Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2021

relazione alla normativa di riferimento.

Sono descritte e introdotte le azioni effettuate ed in corso relativamente alle customer di Ateneo, così come suggerite dal OIV, secondo una logica di semplificazione e omogeneizzazione dei questionari, nonché delle modalità di elaborazione dei dati che renda più fruibili ed interpretabili i risultati ottenuti. Verrà inoltre sperimentata l'adozione di un metodo di analisi statistiche che sintetizzi i dati e li renda confrontabili tra loro. Si valuterà successivamente se tale metodologia possa essere adottata anche in futuro, offrendo ad esempio l'importante vantaggio di verificare la significatività dei cambiamenti nel tempo e delle differenze tra le diverse fonti.

È stata infine sperimentalmente introdotta, sempre su suggerimento del OIV, un differente scala di valutazione dei comportamenti organizzativi individuali, finalizzata ad una semplificazione e migliore fruibilità in chiave di sviluppo di collaboratori. Anche in questo caso, a valle di questo primo anno di sperimentazione, verrà effettuata una apposita analisi per verificare gli impatti dell'introduzione di tale scala di valutazione.

Il Presidente dà quindi la parola al dott. Gallucci, Presidente del Collegio dei Revisori, il quale informa che:
'il Collegio, pur nel limitato tempo con cui i documenti sono stati resi disponibili per la consultazione, ha effettuato un primo esame del Piano integrato di Ateneo 2021-2023 e del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021. Al riguardo - preso anche atto del parere favorevole espresso dall'Oiv sul documento da ultimo citato - ritiene, nel complesso, che i documenti siano stati predisposti, anche per il triennio in riferimento, in maniera sintetica, sufficientemente chiara e, quindi, di immediata comprensione. Ritiene, in particolare, per quanto di specifico interesse del Collegio, di poter prendere atto dello sforzo compiuto dall'Ateneo inteso anche ad esplicitare le leve utilizzate al fine di garantire il raccordo tra ciclo del bilancio e ciclo della performance e nel dare, quindi evidenza al collegamento tra obiettivi e risorse disponibili. In questa direzione depone, anche, quanto già evidenziato dal Collegio in occasione del parere reso sul budget 2021 in merito alla specifica evidenza conferita ai dati previsionali afferenti

Verbale del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2021

Strutt. proponente:	**Funzione di Staff Compensation, Welfare e Performance Management**		
Strutt. Int. Esec.:	**STCWPM**		
Strutt. Int. non Es.:	**SSTUDI**	**STSPC**	**SSOSP**
	STSAG	**DIRGEN**	**ARUO**

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 bis Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2021

all'autofinanziamento dipartimentale con il dettaglio dei proventi generati dalle strutture e dell'impiego dei relativi oneri. Dalla lettura congiunta dei due documenti sembra, in definitiva, derivare un impianto che - pur suscettibile per alcuni profili di essere perfezionato (come del resto riconosciuto dalla stessa amministrazione) - consente di porre in relazione gli obiettivi strategici di Ateneo alle necessarie risorse finanziarie, così come richiesto dalla normativa primaria'.

Al termine degli interventi, il Presidente ringrazia l'Amministrazione per il lavoro compiuto relativamente al piano integrato e al sistema di misurazione e valutazione della performance, e chiede al Consesso di esprimersi in merito al Sistema di misurazione e Valutazione della Performance del Politecnico di Milano per l'anno 2021.

Il Consiglio di amministrazione approva all'unanimità.

Firma Segretario	Firma Presidente