



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 27/04/2022

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: ARUO

STSDG

STSAG

SSTUDI

STCWPM

5 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

5.12 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

Il Presidente dà la parola al Direttore Generale che spiega che con il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge il 7 agosto 2021, è stata introdotta un'importante riforma dell'impianto programmatico per le Pubbliche Amministrazioni, Università comprese, prevedendo (art. 6) che entro il 31 gennaio di ogni anno l'amministrazione adotti il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione* (PIAO), atto ad assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e a migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, procedendo, nel contempo, alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi.

La stessa legge prevedeva che entro 120 gg. dalla sua entrata in vigore, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, fossero individuati e abrogati agli adempimenti assorbiti dal PIAO (presumibilmente programmazione performance, prevenzione della corruzione e trasparenza, fabbisogni del personale, piano di digitalizzazione).

Era inoltre previsto che il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri adottasse un Piano tipo quale strumento di supporto alle amministrazioni. Tuttavia, non essendo stati emanati nei tempi previsti né i decreti che avrebbero individuato i piani assorbiti dal PIAO, né tantomeno il Piano tipo, il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (c.d. Decreto Milleproroghe) ha posticipato, per l'anno in corso, la scadenza per la presentazione del PIAO dal 31 gennaio al 30 aprile 22.

In attesa che si chiarisse il quadro programmatico (come precisato nella delibera 202201310121 del CdA 31 gennaio 2022), il Piano Integrato che, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, non è stato presentato agli Organi nel mese di gennaio.

Ciò non ha inciso sulla programmazione degli obiettivi e dei relativi indicatori di performance per l'anno in corso, per cui si è proceduto, come di consueto, entro il mese di gennaio.

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 27/04/2022

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: ARUO

STSDG

STSAG

SSTUDI

STCWPM

5 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

5.12 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

Gli obiettivi 2022, di Ateneo, della Direzione Generale, dei Dipartimenti e Poli Territoriali sono stati condivisi nel collegio di Direzione strategica, cui ha partecipato anche il Rettore, nel corso dell'incontro del 16 febbraio 2022.

In analogia a quanto deciso per il Piano Integrato, anche il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza non è stato presentato agli Organi nel mese di gennaio.

Non essendo, alla data attuale, ancora stati emanati i decreti che avrebbero dovuto definire il Piano tipo ed individuare i documenti assorbiti dallo stesso, l'Amministrazione ha deciso di procedere con l'approvazione del primo PIAO, ma ha altresì deciso di approvare con deliberazione separata il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, tenendo conto delle indicazioni della Autorità Nazionale Anticorruzione sulle tematiche proprie della prevenzione della corruzione.

Il Direttore Generale illustra, pertanto, il PIAO 2022-2024, che è stato redatto tenendo conto, oltre che della normativa di riferimento, delle indicazioni contenute nei documenti "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" e "Le Politiche per la qualità di Ateneo", dei suggerimenti forniti nel tempo dall'Organismo Indipendente di Valutazione (Relazione annuale del Nucleo ed incontri periodici con l'amministrazione) e degli spunti di miglioramento forniti da ANVUR.

In questi mesi l'Amministrazione ha lavorato per la predisposizione della prima edizione del PIAO scegliendo di non modificare l'impostazione della propria pianificazione strategica definita per il triennio 2020-2022. Infatti, da un lato, l'Ateneo si trova nell'ultimo anno dell'attuale mandato rettorale, momento in cui l'Ateneo si trova a raccogliere i risultati di politiche triennali ormai mature e ben definite, dall'altro l'impostazione della pianificazione era già coerente con i recenti spunti normativi, che indicano di porre attenzione agli impatti generati in termini di valore pubblico e di benefici per la collettività.

Il PIAO, rispetto al passato, dà maggiore spazio agli aspetti di valore pubblico e prevede gli approfondimenti e i *focus* richiesti dalla normativa, in merito agli aspetti di accessibilità fisica e

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 27/04/2022

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO
Strutt. Int. Esec.: STSPC
Strutt. Int. non Es.: ARUO STSDG STSAG
 SSTUDI STCWPM

5 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

5.12 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

digitale, agli obiettivi di semplificazione e digitalizzazione proposti dalla Agenda digitale, alla valorizzazione dell'organizzazione e del capitale umano.

Il PIAO 2022-2024 è strutturato in più sezioni, in cui vengono descritti:

- SEZIONE 1 - Valore pubblico, Performance e Rischi corruttivi e trasparenza
- SEZIONE 2 - Organizzazione e Capitale umano

La sezione 1 definisce le strategie di Ateneo definite per il triennio 2020 -2022 descrivendo i pochi aggiornamenti previsti per il 2022, evidenziando gli impatti in termini di creazione di Valore Pubblico (con riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile - Sustainable Development Goals dell'Agenda ONU 2030) e la relazione con pianificazione economica delle risorse implementata per la realizzazione del Piano stesso. Successivamente vengono brevemente descritte le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini, nonché delle procedure da semplificare e reingegnerizzare secondo le indicazioni dell'Agenda Digitale.

Rispetto alla performance, la sezione 1 è finalizzata, a descrivere il processo di pianificazione operativa ed illustrare brevemente i principali obiettivi di performance organizzativa definiti per i diversi livelli dell'organizzazione, i cui esiti dovranno essere rendicontati l'anno successivo nella relazione sulla performance.

Infine, per quanto riguarda i rischi corruttivi e la trasparenza, la sezione 1 illustra sinteticamente il percorso effettuato per la mappatura dei processi e la gestione delle aree di rischio e quali siano state le misure organizzative per il trattamento del rischio che si sono tradotte nella definizione di specifici obiettivi di performance.

Il funzionamento del sistema di prevenzione della corruzione, l'analisi del contesto esterno ed interno che hanno portato alle modifiche previste per gli anni 2022-2023 sono illustrati nel dettaglio nel Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) relativo al triennio 2021/2023, aggiornato al 2022.

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 27/04/2022

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO
Strutt. Int. Esec.: STSPC
Strutt. Int. non Es.: ARUO STSDG STSAG
SSTUDI STCWPM

5 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

5.12 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

La sezione 2 presenta la struttura organizzativa adottata dall'Amministrazione ed illustra la strategia e gli obiettivi legati allo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto, e nello specifico l'organizzazione del lavoro agile adottata dall'Ateneo, descrive come avviene la programmazione strategica delle risorse umane attraverso il piano triennale del fabbisogno, finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti agli stakeholders e, infine, illustra il piano di formazione del Personale Tecnico Amministrativo per il triennio 2022-2024.

Costituiscono parte integrante del PIAO (All. n. 5.12) gli allegati:

- ALLEGATO 1.1 – La *swot analysis* del Politecnico di Milano, svolta dagli Organi di Vertice dell'Ateneo tenendo conto del rapporto elaborato dal tavolo di lavoro "Polimi 2040";
- ALLEGATO 1.2 - Le risorse per l'attuazione del Piano Strategico (budget 2022-2024 e utile 2020), che riporta i principali stanziamenti che sono stati assegnati con la destinazione dell'utile 2020 oltre che quelli previsti all'interno del budget triennale 2022-2024 a sostegno degli obiettivi strategici;
- ALLEGATO 1.3 - La copertura (insourcing/outsourcing) dei diversi contesti applicativi, che riepiloga per i differenti ambiti la situazione attuale di copertura interno/esterno;
- ALLEGATO 1.4 –Gli obiettivi di Performance Organizzativa di Ateneo 2022;
- ALLEGATO 1.5 – Gli Obiettivi di Performance Organizzativa della Direzione Generale 2022, nei quali viene data evidenza, per ciascun obiettivo, delle finalità, della metrica utilizzata, oltre che del peso e dei valori soglia, target ed eccellenza individuati;
- ALLEGATO 1.6 - Gli Obiettivi di Performance Organizzativa delle Aree Dirigenziali 2022;
- ALLEGATO 1.7 – Gli Obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli territoriali 2022, che sintetizzano gli obiettivi organizzativi assegnati rispettivamente alle aree dirigenziali e a dipartimenti e poli territoriali, con l'evidenza, per ciascun obiettivo, della finalità, delle strutture assegnatarie, dei valori soglia, target ed eccellenza individuati e del peso attribuito;
- ALLEGATO 2.1 - L'organigramma dell'amministrazione di Ateneo, con i dettagli per i servizi di staff della Direzione Generale, di ogni Area Dirigenziale, dei Dipartimenti e dei Poli Territoriali.

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 27/04/2022

Strutt. proponente: SERVIZIO DI STAFF PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

Strutt. Int. Esec.: STSPC

Strutt. Int. non Es.: ARUO

STSDG

STSAG

SSTUDI

STCWPM

5 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

5.12 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

Il Presidente chiede al Consiglio di amministrazione di esprimersi in merito al Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.

Il Consiglio di amministrazione approva all'unanimità.

Firma Segretario

Firma Presidente