



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2023

Strutt. proponente: FUNZIONE DI STAFF COMPENSATION, WELFARE E PERFORMANCE MANAGEMENT

Strutt. Int. Esec.: STCWPM

Strutt. Int. non Es.: AGNIOC

DIRGEN

ARUO

SSTUDI

SOS

STSPC

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance anno 2023

La Presidente cede la parola al Direttore Generale il quale ricorda che, in attuazione del D. Lgs. 150/2009, nonché del D. Lgs. 74/2017 e del D.L. 80/2021, ciascuna Amministrazione deve redigere annualmente un documento programmatico triennale, denominato "Piano integrato di attività e programmazione (PIAO)", volto ad assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa.

In accompagnamento al PIAO, le Università sono chiamate a redigere il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", strumento (delineato in particolare negli artt. 7, 8 e 9 del Decreto Legislativo n. 150/2009) attraverso il quale le Pubbliche Amministrazioni descrivono il ciclo di gestione della performance.

Tale documento, secondo quanto previsto dall'art. 7 del D.L. 74/2017, c.1, deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione (NdV), nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Gli aggiornamenti al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 (All. n. 4.1 - 1) sono stati introdotti in applicazione del D. Lgs. 74/2017, in relazione alle considerazioni formulate da parte del OIV, sia in occasione della Relazione annuale sul funzionamento del Ciclo della Performance, sia in occasione della validazione della Relazione sulle Performance 2022.

Acquisito il parere positivo vincolante del Nucleo di Valutazione nella funzione di Organismo Indipendente di Valutazione, allegato (All. n. 4.1 - 2) il Direttore Generale illustra il documento sul Sistema di misurazione e valutazione della Performance anno 2023, evidenziando, in particolare, le modifiche apportate rispetto al documento 2022.

I punti sui quali si è intervenuti nel 2023 sono:

- ulteriore affinamento ed esplicitazione del processo di monitoraggio intermedio degli obiettivi;
- è stata meglio chiarita la logica di valutazione dei comportamenti organizzativi, con particolare riferimento al concetto di "copertura del ruolo" e impatto sul risultato complessivo della valutazione;

Firma Segretario

Firma Presidente



Verbale del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2023

Strutt. proponente: FUNZIONE DI STAFF COMPENSATION, WELFARE E
PERFORMANCE MANAGEMENT

Strutt. Int. Esec.: STCWPM

Strutt. Int. non Es.: AGNIOC	ARUO	SOS
DIRGEN	SSTUDI	STSPC

4 - PROVVEDIMENTI PER IL PERSONALE

4.1 Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance anno 2023

- è stata ulteriormente dettagliata e resa più specifico il paragrafo relativo alle procedure di conciliazione, al fine di rendere il processo maggiormente chiaro e informativo.

La Presidente chiede al Consesso di esprimersi in merito al Sistema di misurazione e Valutazione della Performance del Politecnico di Milano per l'anno 2023.

Il Consiglio di amministrazione approva all'unanimità.

Firma Segretario

Firma Presidente